

앰코테크놀로지(이하 '앰코')는 사업을 영위하는 국가의 법률에 따라 인권 증진을 위해 노력하고 있습니다. 앰코는 앰코의 가치와 책임을 자세히 설명하고, 사원에게 비즈니스를 수행함에 있어 바람직한 행동지침을 제공하는 [앰코 업무수행규범](#)을 준수합니다. 또한 업계에서 널리 받아들여지는 회사의 사회적, 환경적, 윤리적 기준인 ['책임감 있는 비즈니스 연합 행동규범'\(이하 RBA 행동규범\)](#)을 준수합니다.

핵심 요소

- ▶ 앰코 업무수행규범은 지리적 위치에 관계없이 모든 임직원에게 적용되며, 여성 및 소수집단의 권리보호 규정을 포함하고 있습니다. 인종, 피부색, 종교, 성별 또는 성 정체성, 성적 취향, 나이, 출신 국가, 조상, 민족, 군복무, 임신, 유전 정보 및 장애여부에 근거한 편견을 금지하는 규정을 포함하고 있습니다.
- ▶ 앰코는 매년 임직원들에게 인권을 포함한 앰코 업무수행규범에 대해 교육을 하고 있습니다. 2019년에 앰코 임직원들은 앰코 업무수행규범에 대해 총 817 시간의 교육을 받았습니다.
- ▶ 앰코 업무수행규범을 실제로 위반하거나 위반이 의심되는 경우 관리자에게 보고하거나, 또는 24시간 무료 '핫라인'을 이용하여 익명으로 제보할 수 있습니다. 실제 또는 의심되는 위반에 대한 보고는 곧바로 조사에 착수되며, 보고자에 대한 보복은 금지되어 있습니다. 앰코는 회사 창립 이래 인권이나 부패와 관련된 큰 논란을 일으킨 바가 없습니다.
- ▶ RBA 행동규범은 다음을 포함한 앰코가 지원하는 국제 규범과 원칙을 기반으로 합니다. (1) 유엔의 기업과 인권에 관한 이행지침과 세계인권선언, (2) 국제노동기구의 근로기준 및 안전보건 행동규범, (3) 다국적 기업에 대한 OECD 가이드라인
- ▶ RBA 행동규범은 공급망 전반에 걸쳐 적용되기 때문에 앰코의 협력업체와 보안 등의 서비스 제공업체도 이 행동규범을 준수하도록 하고 있습니다.
- ▶ RBA 행동규범은 인신매매 및 노동착취를 명시적으로 금지하며, 공급망에서 인신매매 및 착취 제도의 위험 문제를 방지하기 위해 강제노동에 대해 [SVAP\(Supplemental Validated Audit Process\)](#)와 같은 감사프로그램을 제공합니다. 앰코는 2018년부터 SVAP를 사용하여 이러한 위험을 평가했습니다.
- ▶ 앰코는 깨끗한 물을 사용할 권리도 기본적인 인권에 포함된다고 생각하여, RBA 행동규범에

따라 수자원을 문서화, 특성화 및 모니터링하고 수자원의 사용 및 배출, 절약방안에 대해서도 관리를 하고 있습니다.

- ▶ 앰코는 정기적으로 인권 관련 위험과 잠재적 영향을 파악하고, 정책 및 관리 프로세스를 검토 및 평가하며, 이 과정에 이해 관계자들을 참여시키고 있습니다.
- ▶ 앰코는 협력업체들도 인권을 개선해 갈 수 있도록 [RBA 관련 자료](#)들을 제공해 줍니다. 앰코의 협력업체는 인권, 인신매매 및 노동착취에 대한 평가를 포함하여 RBA 행동규범의 준수 여부를 평가하는 감사를 매년 받았고, 또한 이를 지속적으로 이행할 계획입니다.